

## 建設現場における「働き方改革」関連施策の浸透状況調査（2020年7・8月）

## Q1 所属団体名（貴社の所属する団体にチェックしてください） ※必須、複数回答可

<input type="checkbox"/> 関東圧接業協同組合	<input type="checkbox"/> 東京都管工事業協同組合連合会	<input type="checkbox"/> 東日本基礎工業協同組合	<input type="checkbox"/> 全国クレーン建設業協会（関東地域）
<input type="checkbox"/> 全国建設室内工事業協会（関東支部）	<input type="checkbox"/> 全国コンクリート圧送事業団体連合会（関東圧送連合会）	<input type="checkbox"/> ダイヤモンド工事業協同組合（関東・甲信支部）	<input type="checkbox"/> 全国タイル業協会（関東支部）
<input type="checkbox"/> 関東鉄筋工事業団体連合会	<input type="checkbox"/> 全国道路標識・標示業協会（関東支部）	<input type="checkbox"/> 全国防水工事業協会（関東・甲信支部）	<input type="checkbox"/> 日本アンカー協会（関東支部）
<input type="checkbox"/> 日本機械土工協会（関東支部）	<input type="checkbox"/> 日本基礎建設協会（関東支部）	<input type="checkbox"/> 関東建設インテリア事業協同組合	<input type="checkbox"/> 東京建設躯体工業協同組合（関東地域）
<input type="checkbox"/> 日本型枠工事業協会（関東地域）	<input type="checkbox"/> 関東甲信越板金工業組合協議会	<input type="checkbox"/> 日本左官業組合連合会（関東ブロック会）	<input type="checkbox"/> 日本造園建設業協会（関東甲信総支部）
<input type="checkbox"/> 日本塗装工業会（関東ブロック）			

## Q2 貴社の所在地 ※必須

茨城県  栃木県  群馬県  埼玉県  千葉県  東京都  神奈川県  山梨県  長野県

## Q3 貴社の資本金 ※必須

個人  1,000万未満  1,000万～3,000万未満  3,000万～5,000万未満  5,000万～1億未満  1億～5億未満  5億以上

## Q4 貴社の発注別の売上比率（総売上額に占める概算の比率について該当箇所をチェックしてください）

総売上額に占める比率	0%	1～25%	26～50%	51～75%	76～99%	100%
公共建築	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公共土木	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
民間建築	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
民間土木	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
そのほか	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Q5 貴社の男女別の役職員数（人数を記入してください） ※必須

	(人)	男性	女性	合計
2019年4月1日時点				
2020年4月1日時点				

## Q6 2019年度（2019年4月1日～2020年3月31日）の年齢階層別・職種別・男女別の採用人数 ※必須

(人)	技術職	技能職	事務職	営業職	そのほか	合計
男 34歳以下						
女 34歳以下						
男 35歳以上						
女 35歳以上						

## Q7 2019年度（2019年4月1日～2020年3月31日）の年齢階層別・職種別・男女別の離職者数 ※必須

(人)	技術職	技能職	事務職	営業職	そのほか	合計
男 34歳以下						
女 34歳以下						
男 35歳以上						
女 35歳以上						

Q8 2020年度4月1日新卒入社の職種別・男女別の採用人数 ※必須

(人)	技術職	技能職	事務職	営業職	そのほか	合計
男性						
女性						

Q9 新型コロナウイルス感染症の流行により、売り上げ、受注額等に影響はありましたか ※必須

公共建築で影響があった  公共土木で影響があった  民間建築で影響があった  民間土木で影響があった

Q10 新型コロナウイルスの影響を受け、休止となった現場がありますか ※必須

公共建築であった  公共土木であった  民間建築であった  民間土木であった

Q11 資金繰り支援や雇用調整助成金等、国の支援を活用しましたか ※必須

セーフティネット貸付、セーフティネット保証等資金繰り支援を活用した  雇用調整助成金を活用した

どちらも活用していない

## 1. 生産性向上について

建設現場での週休二日を拡大・定着させるためには、一層の生産性向上を進め、工期の延伸をできる限り抑制する必要などがあります。このため、日建連では2020年までを対象期間とした「生産性向上推進要綱」を策定し、発注者、設計者、コンサルタントも巻き込んで生産性向上に取り組むこととしています。具体的には、多能工化の支援、手待ち・手戻り・手直しの解消、ユニット化・工場生産化の推進などを盛り込みました。元請からの指導や元請の取り組みなど、現場での状況を教えてください。

Q12 生産性向上策の一つとして、元請団体等では多能工化を促進しています。貴社では、技能者の多能工化に取り組んでいますか

- 積極的に取り組んでいる  取り組んでいる  あまり取り組んでいない  取り組んでいない

Q13 Q12で「積極的に取り組んでいる」「取り組んでいる」と回答した方にお聞きします。貴社の多能工化の取り組みについて、元請から発注や処遇面などでの支援や優遇はありましたか

- あった  概ねあった  あまりなかった  なかった

■以下、Q14～Q26は、貴社と貴社の元請企業とのやりとり、元請企業の現場での対応等について、元請の所属団体別にお聞きします。

## 日本建設業連合会会員（全国ゼネコン）が元請である場合

Q14 生産性の低下につながる手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、意匠・構造・設備や納まり等について、3次元データを用いた確認作業が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q15 元請が、BIM（建築）やCIM（土木）の導入、ICTの活用などによる生産性向上に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q16 手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、作業前の現地確認、職種間での調整や情報交換が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q17 ユニット化や工場生産化により、品質や工程、安全性の向上などが期待されます。元請が、ユニット化、工場生産化に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## 建設業協会会員（地元ゼネコン等）が元請である場合

Q18 生産性の低下につながる手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、意匠・構造・設備や納まり等について、3次元データを用いた確認作業が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q19 元請が、BIM（建築）やCIM（土木）の導入、ICTの活用などによる生産性向上に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q20 手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、作業前の現地確認、職種間での調整や情報交換が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q21 ユニット化や工場生産化により、品質や工程、安全性の向上などが期待されます。元請が、ユニット化、工場生産化に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

そのほか（日建連会員・建設業協会会員以外）が元請企業である場合

Q22 生産性の低下につながる手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、意匠・構造・設備や納まり等について、3次元データを用いた確認作業が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q23 元請が、BIM（建築）やCIM（土木）の導入、ICTの活用などによる生産性向上に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q24 手待ち・手戻り・手直しの解消に向け、作業前の現地確認、職種間での調整や情報交換が行われましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	なかった
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q25 ユニット化や工場生産化により、品質や工程、安全性の向上などが期待されます。元請が、ユニット化、工場生産化に積極的に取り組んでいると感じますか

	感じる	概ね感じる	あまり感じない	感じない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## 2. 女性の活躍推進について

---

人口減少社会を迎える中で、建設業の活力を維持し、働き方改革を進めるためには女性の活躍が欠かせません。女性の就業者が増えることは、建設業での働き方の多様化につながり、職場環境の改善や長時間労働の是正に寄与することも期待されます。男性中心だった建設生産方式をあらため、女性の力を発揮できる産業とするためには、女性にとっても働きやすく、働き続けられる労働環境の整備が必要です。

日建連では、「けんせつ小町が働きやすい現場環境整備マニュアル」などを作成し、女性技術者や女性技能者が働きやすい環境づくりに取り組むとしています。現場での元請からの指導、元請の取り組みなどについて教えてください。

### Q26 貴社は女性の採用に取り組んでいますか

- 積極的に取り組んでいる  取り組んでいる  あまり取り組んでいない  取り組んでいない

### Q27 Q26で「積極的に取り組んでいる」「取り組んでいる」と回答した方にお聞きます。採用を増やしている職種は何ですか

- 技術職  技能職  事務職  営業職  そのほか

■以下、Q28～Q42は、貴社と貴社の元請企業との現場でのやりとり、元請企業の現場での対応等について、元請の所属団体別にお聞きます。

## 日本建設業連合会会員（全国ゼネコン）が元請である場合

## Q28 現場に女性専用の仮設トイレが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q29 現場に女性に配慮した更衣室や休憩室が設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q30 女性技能者の入職や技能向上などに役立つ情報が、元請企業から提供されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q31 直接または協力会等を介して、女性技能者が要望等を元請に伝えられる機会や仕組みがありますか（意見箱の設置、災害防止協議会等の場の活用など）

	ある	概ねある	あまりない	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q32 女性が働きやすい現場環境の整備に、元請が取り組んでいると思いますか

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	あまり取り組んでいない	取り組んでいない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○



## 建設業協会会員（地元ゼネコン等）が元請である場合

## Q33 現場に女性専用の仮設トイレが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q34 現場に女性に配慮した更衣室や休憩室が設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q35 女性技能者の入職や技能向上などに役立つ情報が、元請企業から提供されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q36 直接または協力会等を介して、女性技能者が要望等を元請に伝えられる機会や仕組みがありますか（意見箱の設置、災害防止協議会等の場の活用など）

	ある	概ねある	あまりない	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## Q37 女性が働きやすい現場環境の整備に、元請が取り組んでいると思いますか

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	あまり取り組んでいない	取り組んでいない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

そのほか（日建連会員・建設業協会会員以外）が元請企業である場合

Q38 現場に女性専用の仮設トイレが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q39 現場に女性に配慮した更衣室や休憩室が設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q40 女性技能者の入職や技能向上などに役立つ情報が、元請企業から提供されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q41 直接または協力会等を介して、女性技能者が要望等を元請に伝えられる機会や仕組みがありますか（意見箱の設置、災害防止協議会等の場の活用など）

	ある	概ねある	あまりない	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q42 女性が働きやすい現場環境の整備に、元請が取り組んでいると思いますか

	取り組んでいる	概ね取り組んでいる	あまり取り組んでいない	取り組んでいない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## 3. 建設キャリアアップシステムについて

建設キャリアアップシステム（CCUS）は、技能者が保有する資格や就業履歴を蓄積することで、技能者が積み上げた技能や経験を見える化し、技能者個人の処遇改善や専門工事業の企業評価に生かす仕組みです。昨年4月から現場の登録作業なども含めた本運用がスタートし、技能者の能力評価や専門工事業の企業評価も検討されています。

元請団体では、CCUSの普及拡大に積極的に取り組むとともに、専門工事業へのさまざまな支援も行うこととしています。現場での元請からの指導、元請の取り組みなどについて教えてください。

Q43 「建設キャリアアップシステム」の目的や運用方法などを知っていますか

- 知っている  概ね知っている  あまり知らない  まったく知らない

Q44 建設キャリアアップシステムへの貴社の「事業者登録」は実施しましたか

- 実施した  実施していない

Q45 Q44で「実施していない」と回答した方にお聞きします。今後「事業者登録」を実施する予定ですか。

- 予定している  いまのところ予定していない  わからない

Q46 貴社に在籍する技能者について、建設キャリアアップシステムへの「技能者登録」は実施しましたか

- 実施した  一部実施した  実施していない

Q47 Q46で「実施していない」と回答した方にお聞きします。今後技能者の「技能者登録」を実施する予定ですか。

- 予定している  いまのところ予定していない  わからない

Q48 国土交通省が行う「建設技能者の能力評価」を受けましたか。

- 受けた  受けていない

Q49 国土交通省が「専門工事企業の施工能力等の見える化（企業評価）」の導入を検討していることを知っていますか。

- 知っている  知らない

Q50 「専門工事企業の施工能力等の見える化」は、技能者評価を活用して、技能者の人数や表彰・工事实績、処遇・福利厚生などを見る化するものです。評価を受けるかどうかは各社の判断ですが、あなたの会社はこうした企業評価を受ける予定がありますか。

- 受けるつもりがある  受ける予定はない  わからない

■以下、Q51～Q59は、貴社と貴社の元請企業とのやりとり、元請企業の対応等について、元請の所属団体別にお聞きします。

## 日本建設業連合会会員（全国ゼネコン）が元請である場合

Q51 貴社が携わっている現場に、建設キャリアアップシステムのカードリーダーが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q52 建設キャリアアップシステムの概要、登録方法、現場での使用方法などについて、元請による説明等（説明会、資料送付など）がありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q53 建設キャリアアップシステムへの事業者登録、技能者登録について、元請や協力会社組織などを通じて勧誘・指導などがありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

## 建設業協会会員（地元ゼネコン等）が元請である場合

Q54 貴社が携わっている現場に、建設キャリアアップシステムのカードリーダーが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q55 建設キャリアアップシステムの概要、登録方法、現場での使用方法などについて、元請による説明等（説明会、資料送付など）がありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q56 建設キャリアアップシステムへの事業者登録、技能者登録について、元請や協力会社組織などを通じて勧誘・指導などがありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

そのほか（日建連会員・建設業協会会員以外）が元請企業である場合

Q57 貴社が携わっている現場に、建設キャリアアップシステムのカードリーダーが設置されていますか

	されている	概ねされている	あまりされていない	されていない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q58 建設キャリアアップシステムの概要、登録方法、現場での使用方法などについて、元請による説明等（説明会、資料送付など）がありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

Q59 建設キャリアアップシステムへの事業者登録、技能者登録について、元請や協力会社組織などを通じて勧誘・指導などがありましたか

	あった	概ねあった	あまりなかった	ない
公共建築	○	○	○	○
公共土木	○	○	○	○
民間建築	○	○	○	○
民間土木	○	○	○	○

ご協力ありがとうございました。